

**УТВЕРЖДЕНО
APPROVED
1.12.2021**

Директор / Director

**НОЧУ «Международная школа» /
The International School of Moscow**

**Ежова Мария Сергеевна /
Ezhova Maria Sergeevna**

Положение

**Общее собрание работников
НОЧУ «Международная школа»**

Policy

**General Staff Assembly
The International School of Moscow**

<p>1. Общие положения</p> <p>1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом НОЧУ «Международная школа» (далее – Школа) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Школы. Общее собрание работников является одним из коллегиальных органов управления Школой.</p>	<p>1. General Provisions</p> <p>1.1. This Policy was developed in accordance with Federal Law No. 273-FZ "On Education in the Russian Federation", the Charter of The International School of Moscow (hereinafter referred to as the School) and regulates the activities of the General Assembly of School employees. The General Assembly of Employees is one of the collegiate governing bodies of the School.</p>
<p>1.2. Общее собрание работников Школы является постоянно действующим коллегиальным органом управления. В общем собрании работников участвуют все сотрудники, работающие в Школе в качестве основного места работы.</p>	<p>1.2. The General Assembly of School employees is a permanent collegial governing body. The General Assembly of employees is attended by all employees working at the School as their main place of work.</p>
<p>1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Школой в соответствии с ее учредительными документами, а также локальными нормативными актами Школы.</p>	<p>1.3. The purpose of the General Assembly is the general management of the School in accordance with school policies, as well as local regulations of the School.</p>
<p>1.4. Общее собрание работников действует бессрочно, созывается по мере необходимости, а также может быть созвано по инициативе Директора школы, либо по инициативе не менее трети членов общего собрания работников. Решения принимаются большинством голосов от общего числа работников.</p>	<p>1.4. The General Assembly of employees is valid indefinitely, is convened as needed, and can also be convened at the initiative of School Principle, or at the initiative of at least a third of the members of the General Assembly of employees. Decisions are made by majority vote of the total number of employees.</p>
<p>2. Задачи Общего собрания</p> <p>2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выработка рекомендаций по основным направлениям деятельности Школы и ее материально-технического оснащения в целях создания современной образовательной среды. - выработка рекомендаций по безопасным условиям организации труда и образовательной деятельности. 	<p>2. Tasks of the General Assembly</p> <p>2.1. The activities of the General Assembly are aimed at solving the following tasks:</p> <ul style="list-style-type: none"> - development of recommendations on the main activities of the School and its equipment and facilities in order to create a modern educational environment. - development of recommendations on safe conditions for labor and for safety of educational activities.
<p>3. Компетенция Общего собрания</p> <p>3.1. Предоставление рекомендаций по вопросам основных направлений деятельности Школы.</p> <p>3.2. Предоставление рекомендаций по созданию безопасных условий организации труда и образовательной и воспитательной деятельности.</p> <p>3.3. Избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательного процесса.</p>	<p>3. Competence of the General Assembly</p> <p>3.1 Providing recommendations on the main activities of the School.</p> <p>3.2. Providing recommendations on creating safe conditions for organizing labor and educational activities.</p> <p>3.3. Election of representatives to the commission for the settlement of disputes between participants in the educational process.</p>
<p>4. Ответственность Общего собрания</p> <p>4.1. Общее собрание несет ответственность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач; - соответствие принимаемых решений Уставу Школы, законодательству РФ, подзаконным нормативным правовым актам, общей стратегии развития Школы. 	<p>4. Responsibility of the General Assembly</p> <p>4.1. The General Assembly is responsible for:</p> <ul style="list-style-type: none"> - for the performance, performance not in full or non-performance of the tasks assigned to him; - compliance of the decisions made with the Charter of the School, the legislation of the Russian Federation, by-laws, the general strategy of the School.

<p>5. Делопроизводство Общего собрания</p> <p>5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. Протоколы общего собрания работников хранятся один год. В протоколе должны быть указаны: дата, время, место проведения собрания; сведения о лицах, принявших участие в собрании; указание принятых решений, результаты голосования.</p>	<p>5. Office work of the General Assembly</p> <p>5.2. Meetings of the General Assembly are documented in minutes. Minutes of the General Assembly of employees are kept for one year. The minutes must indicate: date, time, place of the meeting; information about the persons who took part in the meeting; an indication of the decisions taken, the results of voting.</p>
<p>6. Заключительные положения</p>	<p>6. Final Provisions</p>
<p>6.1. Срок действия настоящего Положения не ограничен. При изменении нормативных актов и/или внутренних правил Школы, образовательной программы Школы на основании которых утверждено настоящее Положение, последнее также подлежит изменению</p>	<p>6.1. The term of this Policy is not limited. However, if some of the school rules or school curriculum change, in that case the current policy is also subject to change.</p>